

UCHWAŁA NR 7/II/2024
RADY GMINY PRZECHLEWO

z dnia 17 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Przechlewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2024r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2,3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2022r. poz. 530) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960 ze zm.) Rada Gminy Przechlewo uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Z dniem 7 maja 2024r. ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Przechlewo Pana Andrzeja Żmuda Trzebiatowskiego w następującej wysokości brutto:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 9.225,00 zł,
 - 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2.835,00zł,
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 3.618,00zł,
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę wysokości wynoszącej 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, tj. 1.845,00 zł.
2. Ponadto Wójtowi przysługują inne składniki wynagrodzenia, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr inż. Tomasz Prus

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2024r. poz. 609) - do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenie wójta.

Rada ustala wysokość składników wynagrodzenia Wójta w formie uchwały, którą należy podjąć po objęciu obowiązków przez Wójta.

W związku ze złożeniem w dniu 7 maja 2024r. ślubowania i objęciem funkcji Wójta Gminy Przechlewo przez Pana Andrzeja Żmuda Trzebiatowskiego konieczne jest ustalenie jego wynagrodzenia, poprzez określenie wysokości poszczególnych jego elementów.

Problematykę wynagradzania wójta kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2022r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960 ze zm.).

Wynagrodzenie Wójta w wysokości określonej niniejszą uchwałą przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Obecne rozporządzenie zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10.250 zł
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3.150 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że Wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle obowiązujących przepisów Wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia uchwały Panu Andrzejowi Żmuda Trzebiatowskiemu przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.